|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Вельская районная организация профессионального союза работников культуры  от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_ 2024 года № \_\_\_ |  | УТВЕРЖДЕНЫ  постановлением администрации  Вельского муниципального района  Архангельской области  от 28 июня 2024 года № 565 |

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях в сфере культуры, подведомственных управлению культуры, туризма и по делам молодежи администрации Вельского муниципального района Архангельской области, утвержденное постановлением администрации Вельского муниципального района Архангельской области**

**от 29 февраля 2024 года № 168**

1. Пункт 9 дополнить абзацем следующего содержания:

"Работникам муниципальных бюджетных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные бюджетные учреждения - не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).";

1. в пункте 20:

а) дополнить новыми абзацами пятым и шестым следующего содержания:

"Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5 дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда муниципального бюджетного учреждения и установленных соответствующему работнику.";

б) абзац пятый считать абзацем седьмым;

1. в пункте 24:

а) в абзаце третьем слова "в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы" заменить словами "соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых (должностных) обязанностей, и достижение плановых показателей работы в премируемом периоде";

б) в абзаце седьмом слова "или ее неначислении" исключить;

в) в абзаце восьмом слова "или ее неначислении" исключить;

г) абзацы одиннадцатый - семнадцатый изложить в следующей редакции:

"за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами муниципального бюджетного учреждения;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя муниципального бюджетного учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказах руководителей муниципального бюджетного учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.";

д) абзацы восемнадцатый - двадцать первый исключить;

1. в пункте 25:

а) в абзаце третьем слово "Основаниями" заменить словом "Основанием";

б) абзацы десятый - двенадцатый исключить;

1. в [пункте 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW013&n=137994&dst=102825)7:

а) [дополнить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW013&n=137994&dst=102825) новым абзацем вторым следующего содержания:

"Право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения выслуги лет, если документы, подтверждающие этот факт, находятся в муниципальном бюджетном учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.";

б) [таблицу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW013&n=137994&dst=102829) изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Продолжительность выслуги лет, дающая право на установление надбавки за выслугу лет | Минимальные размеры надбавки за выслугу лет (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы) |
| Свыше 1 года | 1 |
| Свыше 5 лет | 3 |
| Свыше 10 лет | 5 |
| Свыше 15 лет | 7 |

в) [абзацы четвертый](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW013&n=137994&dst=102842) и [пятый](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW013&n=137994&dst=102843) после таблицы исключить;

1. в пункте 28:

а) дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

"Право на установление надбавки за почетное звание возникает со дня присвоения почетного звания, но не ранее включения соответствующего почетного звания в перечень почетных званий, за наличие которых устанавливается надбавка за почетное звание. Если право на установление надбавки за почетное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за почетное звание устанавливается по окончании указанных периодов.";

б) абзацы третий - пятый считать соответственно абзацами четвертым - шестым;

в) абзац шестой считать абзацем седьмым и в нем слова "минимальных размеров, определенных" заменить словами "минимального размера, определенного";

1. в пункте 32:

а) дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

"Право на установление надбавки за квалификационную категорию возникает со дня вынесения решения о присвоении (установлении) квалификационной категории. Если право на установление надбавки за квалификационную категорию возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за квалификационную категорию устанавливается по окончании указанных периодов.";

б) абзац восьмой исключить;

1. абзацы первый и второй пункта 33 заменить текстом следующего содержания:

"33. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается специалистам образовательных организаций в сфере культуры, работающим в сельской местности. Перечень должностей специалистов образовательных организаций в сфере культуры, которым устанавливается надбавка за работу в сельской местности, приведен в № 8 к настоящему Положению. Работники муниципальных бюджетных учреждений считаются работающими в сельской местности, если их рабочие места расположены в сельских населенных пунктах.

Надбавка за работу в сельской местности устанавливается в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы работника.

Минимальный размер надбавки за работу в сельской местности составляет 5 процентов должностного оклада, ставки заработной платы работника.";

1. в [пункте](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW013&n=137994&dst=100986) 42:

а) в [абзаце двадцать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW013&n=137994&dst=101006) втором слово "Премия" заменить словами "Размер премии";

б) в [абзаце двадцать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW013&n=137994&dst=101007) третьем слова ", за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основаниями для неначисления премии" исключить;

в) в [абзаце двадцать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW013&n=137994&dst=101008) четвертом слова "административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде" заменить словами "в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение";

г) в [абзаце двадцать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW013&n=137994&dst=101009) пятом слово "периоде." заменить словом "периоде;";

д) [абзац двадцать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW013&n=137994&dst=101010) шестой исключить;

е) [абзацы двадцать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW013&n=137994&dst=101268) седьмой и [двадцать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW013&n=137994&dst=101666) восьмой считать соответственно абзацами двадцать шестым и двадцать седьмым;

ж) [абзац двадцать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW013&n=137994&dst=101012) девятый исключить;

з) [абзац](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW013&n=137994&dst=101013) тридцатый считать абзацем двадцать восьмым;

и) [дополнить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW013&n=137994&dst=100986) новым абзацем двадцать девятым следующего содержания:

"Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство муниципальным бюджетным учреждением определяется распоряжением управления культуры Вельского муниципального района (в отношении руководителей муниципальных бюджетных учреждений), или приказом руководителя муниципального бюджетного учреждения (в отношении заместителей руководителей муниципальных бюджетных учреждений). Снижение размера премии за качественное руководство муниципальным бюджетным учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство муниципальным бюджетным учреждением не был снижен.";

1. в пункте 44 цифры "33, 34 и 35" заменить цифрами "27, 28 и 29"
2. в абзаце девятом пункта 57 слова "тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о неначислении премиальной выплаты" исключить;
3. в абзаце шестом пункта 58 слово "пятнадцатым" заменить словом "двенадцатым";
4. приложение №5 к указанному Отраслевому примерному Положению дополнить пунктом 2 следующего содержания:

"Для всех муниципальных бюджетных учреждений Вельского муниципального района в сфере образования:

1) отсутствие случаев применения к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде;

2) отсутствие случаев применения к работнику в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

3) отсутствие случаев применения мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде;

4) отсутствие случаев прекращения трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.".

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_