

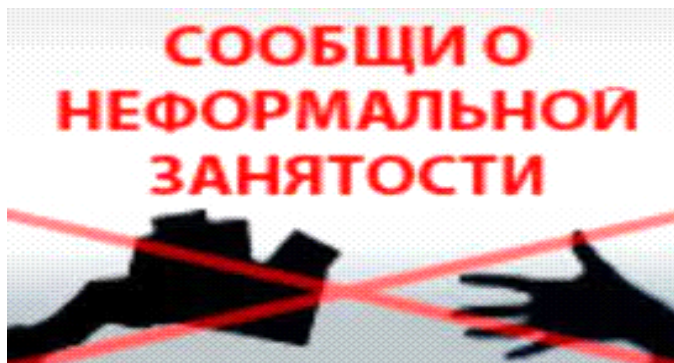


## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА УКЛОНЕНИЕ ОТ ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от 10 тыс. до 20 тыс. рублей;** на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, **от 5 тыс. до 10 тыс. рублей;** на юридических лиц - **от 50 тыс. до 100 тыс. рублей**

За нежелание оформить работника официально, при установлении фактов нелегальной выплаты заработной платы работодателю грозит ответственность, предусмотренная статьей 419 Трудового кодекса Российской Федерации.

В данном случае работодатель привлекается к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности



### Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области

Адрес: 163000, г. Архангельск,  
пр. Новгородский, д.160  
Телефон: (8182) 41-08-80, факс 41-08-70  
Телефон «горячей линии» (8182) 41-08-81  
(режим работы: ежедневно с понедельника по пятницу с 9:00 до 13:00 и с 14:00 до 18:15)  
e-mail: [mintrud@dvinaland.ru](mailto:mintrud@dvinaland.ru)  
<http://www.arhzan.ru>

### Межрегиональная территориальная государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе

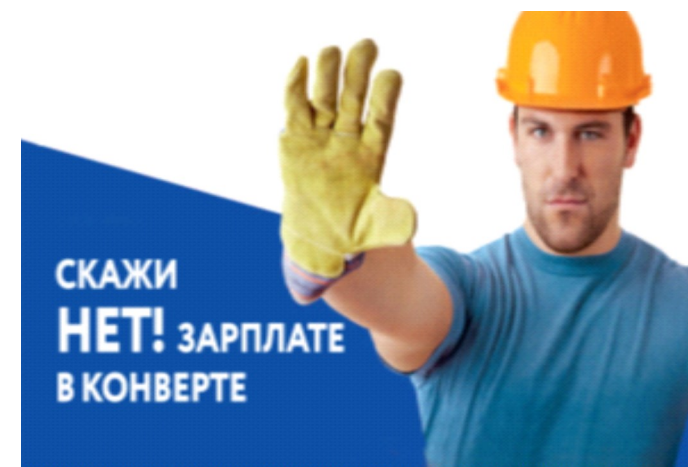
Адрес: г. Архангельск, ул. Тимме, д.23, корпус 1, 4 этаж  
Почтовый адрес: 163071, г. Архангельск, ул. Тимме, д.23, корпус 1  
Телефон: (8182) 60-88-70, факс: (8182) 29-10-33,  
Телефон «горячей линии» +7 931-414-19-04  
(режим работы: с 9:00 до 21:00, ежедневно)  
e-mail: [git29@rostrud.gov.ru](mailto:git29@rostrud.gov.ru)  
<https://git29.rostrud.gov.ru>

### Прокуратура Архангельской области

Адрес: 163002, г. Архангельск,  
пр. Новгородский, д.15  
Телефон: (8182) 45-45-45, факс 45-45-45  
Телефон «горячей линии» (8182) 41-02-36  
(режим работы: ежедневно с понедельника по пятницу с 9.00 до 13.00 и с 14.00 до 17.00)  
<https://epp.genproc.gov.ru>



## Легализация трудовых отношений – основа защиты трудовых прав работников



г. Архангельск, 2023 г.



**Трудовой договор** - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

(Ст. 56 ТК РФ)

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе. (Ст.67 ТК РФ)

**Неформальная занятость** – это работа без оформления трудового договора.

#### **Основные проявления неформальной занятости:**

- отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;
- существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;
- уклонение от уплаты страховых взносов;
- подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.



**Важно  
знать!**

**Занятость без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной**

**договоренностью о размере заработной платы, не только ущемляет права работников, но неизбежно приводит**

#### **К НЕГАТИВНЫМ ПОСЛЕДСТВИЯМ:**

- социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности;
- листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены;
- расчет при увольнении не будет произведен;
- полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизаций (ликвидацией) предприятия, рождением ребенка и т.д.;
- отказ в выдаче банковского кредита;
- отказ в выдаче визы;
- угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;
- угроза неполучения заработной платы за отработанный период;
- угроза увольнения в любой момент по инициативе работодателя;
- отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.



#### **ПОМНИТЕ!**

Получая зарплату «в конвертах», Вы лишаете себя достойной пенсии в будущем, а в настоящее время лишаете себя значительной части социальных гарантий.

#### **НЕ ПОЗВОЛЯЙТЕ!**

Работодателям забывать об ответственности за уровень социальной защищенности работников.

Если Вам не безразлично Ваше будущее,

**ВЫ ДОЛЖНЫ  
ОТСТАИВАТЬ СВОИ ПРАВА!**